

Inhaltsverzeichnis

| | |
|-----------------------------|------|
| Abbildungsverzeichnis | XV |
| Tabellenverzeichnis | XVII |
| Abkürzungsverzeichnis | XIX |

TEIL 1 – EINFÜHRUNG..... 1

| | | |
|-------|---|----|
| 1 | Einleitung | 1 |
| 1.1 | Fragestellung und Ziele der Arbeit | 1 |
| 1.2 | Überblick über das Vorgehen | 4 |
| 2 | Operationalisierung des Untersuchungsgegenstands: Arbeitsmarktreformen | 6 |
| 2.1 | Definition von Arbeitsmarktreformen | 6 |
| 2.2 | Konzeptualisierung von Reformen: Gesamtgesellschaftliche Effizienzverbesserung oder Verteilungsproblematik | 7 |
| 2.3 | Reformerfolg und Reformscheitern | 9 |
| 2.3.1 | Phasen von Reformprozessen und formales Reformscheitern | 10 |
| 2.3.2 | Operationalisierung von inhaltlichem Reformerfolg und Reformscheitern | 13 |

TEIL 2 – ÖKONOMISCHE ASPEKTE DER ARBEITSMARKTREFORMEN IN ARGENTINIEN 15

| | | |
|---------|--|----|
| 3 | Die ökonomische Begründung von Arbeitsmarktreformen | 15 |
| 3.1 | Das neoklassische Basismodell des Arbeitsmarktes | 16 |
| 3.1.1 | Theorie des Arbeitsangebots | 16 |
| 3.1.1.1 | Individuelles Arbeitsangebot | 16 |
| 3.1.1.2 | Erwerbspersonenanzahl | 18 |
| 3.1.2 | Theorie der Arbeitsnachfrage | 19 |
| 3.1.3 | Grundmodell des Arbeitsmarktes | 25 |
| 3.1.4 | Anpassungsmechanismen im neoklassischen Arbeitsmarktgrundmodell | 26 |
| 3.2 | Einige Modellanwendungen und -erweiterungen | 28 |
| 3.2.1 | Mindestlöhne | 29 |
| 3.2.2 | Gewerkschaften | 32 |

| | |
|---|-----------|
| 3.2.3 Lohnnebenkosten..... | 35 |
| 3.2.4 Beschäftigungssicherheit und Kündigungsschutz | 37 |
| 3.2.5 Arbeitsmarktsegmentierung | 38 |
| 3.3 Ziele neoklassischer Arbeitsmarktreformen..... | 40 |
| 3.4 Neoklassisch begründete Reformmaßnahmen im Bereich des Arbeitsmarktes..... | 43 |
| 3.4.1 Reformmaßnahmen zur Erhöhung der Preisbildungsflexibilität..... | 43 |
| 3.4.1.1 Flexibilisierung kollektiver Verhandlungen | 44 |
| 3.4.1.2 Abschaffung oder Verringerung von Mindestlöhnen | 46 |
| 3.4.1.3 Verringerung von Lohnnebenkosten | 48 |
| 3.4.1.4 Andere Maßnahmen zur Senkung der Lohnstückkosten | 49 |
| 3.4.2 Reformmaßnahmen zur Erhöhung der Beschäftigungsflexibilität..... | 51 |
| 3.4.2.1 Verringerung der Beschäftigung im öffentlichen Sektor..... | 51 |
| 3.4.2.2 Liberalisierung des Kündigungsschutzes..... | 52 |
| 3.4.2.3 Förderung befristeter Arbeitsverhältnisse | 53 |
| 3.4.3 Sicherung der Rahmenbedingungen auf dem Arbeitsmarkt..... | 54 |
| 3.4.3.1 Verhinderung oder Verringerung von Marktmacht auf dem Arbeitsmarkt | 54 |
| 3.4.3.2 Befolgung der Regeln durch die Akteure | 55 |
| 3.5 Zusammenfassung | 56 |
| 4 Eine Abschätzung des neoklassisch begründeten Reformbedarfs: die Rigidität des argentinischen Arbeitsmarktes im lateinamerikanischen Kontext..... | 57 |
| 4.1 Formale und faktische Arbeitsmarktrigidität..... | 58 |
| 4.2 Die Messung formaler Arbeitsmarktrigiditäten | 59 |
| 4.2.1 Lohnnebenkosten..... | 61 |
| 4.2.2 Mindestlöhne..... | 61 |
| 4.2.3 Kollektive Verhandlungen..... | 63 |
| 4.2.4 Kündigungsschutz..... | 65 |
| 4.2.5 Aggregierter Rigiditätsindikator | 66 |
| 4.3 Die Messung faktischer Arbeitsmarktrigiditäten | 70 |
| 4.3.1 Arbeitslosigkeit | 71 |
| 4.3.2 Unterbeschäftigung und informeller Sektor | 72 |
| 4.3.3 Beschäftigung | 73 |
| 4.3.4 Lohnentwicklung | 73 |
| 4.4 Zusammenfassung: Vergleichende Abschätzung des Reformbedarfs auf dem argentinischen Arbeitsmarkt | 75 |
| TEIL 3 – POLITÖKONOMISCHE ASPEKTE DER ARBEITSMARKTREFORMEN IN ARGENTINIEN | 77 |
| 5 Ein politökonomisches Modell zur Analyse von Arbeitsmarktreformen | 77 |
| 5.1 Politökonomische Ansätze - ein Überblick..... | 77 |
| 5.1.1 Strukturelle Ansätze | 79 |
| 5.1.2 Wahlansätze | 81 |
| 5.1.3 Interessengruppenansätze..... | 82 |

| | | |
|---------|--|-----|
| 5.2 | Das Analysemodell..... | 84 |
| 5.2.1 | Grundannahmen | 84 |
| 5.2.1.1 | Kollektive Akteure | 84 |
| 5.2.1.2 | Unterscheidung von Gruppen und Organisationen..... | 85 |
| 5.2.1.3 | Unterscheidung von Reformverantwortlichen und Reformbetroffenen..... | 87 |
| 5.2.2 | Identifikation der für Arbeitsmarktreformen relevanten Akteure | 88 |
| 5.2.2.1 | Reformverantwortliche..... | 89 |
| 5.2.2.2 | Reformbetroffene..... | 91 |
| 5.2.2.3 | Zusammenfassung | 95 |
| 5.2.3 | Struktur des Analysemodells..... | 95 |
| 5.2.3.1 | Eigennutzen, Grundinteressen und Präferenzen..... | 96 |
| 5.2.3.2 | Durchsetzungsfähigkeit | 97 |
| 5.2.3.3 | Reformumfeld | 99 |
| 5.2.3.4 | Reformgegenstand und Präferenzintensität..... | 101 |
| 5.2.4 | Determinanten der strukturellen Durchsetzungsfähigkeit kollektiver Akteure..... | 103 |
| 5.2.4.1 | Determinanten der strukturellen Durchsetzungsfähigkeit reformbetroffener Akteure | 103 |
| 5.2.4.2 | Determinanten der strukturellen Durchsetzungsfähigkeit reformverantwortlicher Akteure | 112 |
| 5.2.4.3 | Aggregation und Gewichtung der Determinanten..... | 113 |
| 5.2.5 | Die Bestimmung von Grundinteressen und Präferenzen der für Arbeitsmarktreformen relevanten Gruppen und Organisationen.... | 114 |
| 5.2.5.1 | Reformverantwortliche..... | 114 |
| 5.2.5.2 | Reformbetroffene 1: Gesellschaftliche Gruppen | 116 |
| 5.2.5.3 | Reformbetroffene 2: Bürokratische Gruppen | 119 |
| 5.2.5.4 | Zusammenfassung: Präferenzen der Reformbetroffenen..... | 122 |
| 5.3 | Operationalisierung, Erhebungsmethoden und Datenquellen | 123 |
| 5.3.1 | Operationalisierung | 123 |
| 5.3.1.1 | Strukturelle Durchsetzungsfähigkeit..... | 123 |
| 5.3.1.2 | Inhaltliche Präferenzen und Präferenzintensität | 125 |
| 5.3.1.3 | Situationsspezifische Durchsetzungsfähigkeit | 125 |
| 5.3.1.4 | Erfolgswahrscheinlichkeit der Reform | 126 |
| 5.3.2 | Erhebungsmethoden und Datenquellen | 126 |
| 5.3.2.1 | Strukturelle Durchsetzungsfähigkeit..... | 126 |
| 5.3.2.2 | Präferenzen und Präferenzintensität..... | 127 |
| 6 | Die politökonomische Analyse der Arbeitsmarktreformen in Argentinien, 1983-2004..... | 128 |
| 6.1 | Abschätzung der Durchsetzungsfähigkeit reformverantwortlicher Akteure | 129 |
| 6.1.1 | Regierung..... | 129 |
| 6.1.1.1 | Hierarchieposition..... | 129 |
| 6.1.1.2 | Kompetenzen | 132 |
| 6.1.1.3 | Zusammenfassende Bewertung..... | 134 |
| 6.1.2 | Parlament..... | 134 |
| 6.1.2.1 | Hierarchieposition..... | 135 |
| 6.1.2.2 | Kompetenzen | 135 |
| 6.1.2.3 | Zusammenfassende Bewertung..... | 135 |
| 6.1.3 | Jurisdiktion | 136 |
| 6.1.3.1 | Hierarchieposition..... | 136 |
| 6.1.3.2 | Kompetenzen | 136 |
| 6.1.3.3 | Zusammenfassende Bewertung..... | 136 |
| 6.1.4 | Zusammenfassung..... | 137 |

| | | |
|---------|--|-----|
| 6.2 | Abschätzung der strukturellen Durchsetzungsfähigkeit reformbetroffener Akteure | 138 |
| 6.2.1 | Gesellschaftliche Gruppen | 138 |
| 6.2.1.1 | Arbeitnehmer im formellen Sektor | 138 |
| 6.2.1.2 | Arbeitgeber/Unternehmer | 154 |
| 6.2.1.3 | Arbeitslose und informell Beschäftigte | 169 |
| 6.2.2 | Bürokratische Akteure | 176 |
| 6.2.2.1 | Arbeitsverwaltung | 176 |
| 6.2.2.2 | Wirtschaftsbürokratie | 181 |
| 6.2.2.3 | Internationale Finanzinstitutionen | 184 |
| 6.2.2.4 | Internationale Arbeitsorganisation | 188 |
| 6.2.3 | Zusammenfassung: Strukturelle Durchsetzungsfähigkeit der Reformbetroffenen, 1983-2004 | 190 |
| 6.3 | Erwartete Präferenzen und situationsspezifische Durchsetzungsfähigkeit der kollektiven Akteure | 191 |
| 6.3.1 | Präferenzen und Präferenzintensitäten | 191 |
| 6.3.2 | Situationsspezifische Durchsetzungsfähigkeit | 193 |
| 6.4 | Prognosen über Wahrscheinlichkeit und Zeitpunkt der Durchführung von Reformen | 194 |

TEIL 4 – ARBEITSMARKTREFORMEN IN ARGENTINIEN SEIT 1983 UND IHRE ERKLÄRUNG..... 199

| | | |
|---------|--|-----|
| 7 | Arbeitsmarktreformen in Argentinien seit 1983 | 199 |
| 7.1 | Ausgangssituation: Argentinien nach dem Ende der Militärdiktatur | 200 |
| 7.1.1 | Die politische und wirtschaftliche Situation | 200 |
| 7.1.2 | Arbeitsrechtliche Bestimmungen | 201 |
| 7.1.2.1 | Kollektive Verhandlungen | 202 |
| 7.1.2.2 | Mindestlöhne | 203 |
| 7.1.2.3 | Lohnnebenkosten | 203 |
| 7.1.2.4 | Arbeitszeiten und andere Determinanten von Lohnstückkosten | 204 |
| 7.1.2.5 | Kündigungsregelungen | 204 |
| 7.1.2.6 | Befristung von Arbeitsverhältnissen | 205 |
| 7.1.2.7 | Existenz von Marktmacht auf dem Arbeitsmarkt | 205 |
| 7.1.2.8 | Sicherung der Regelbefolgung auf dem Arbeitsmarkt | 206 |
| 7.2 | Reformansätze der 1980er | 206 |
| 7.2.1 | Reformumfeld | 206 |
| 7.2.2 | Reformbedarf | 207 |
| 7.2.3 | Die beobachteten Präferenzen der kollektiven Akteure | 207 |
| 7.2.4 | Der Reformprozess | 209 |
| 7.2.5 | Reforminhalte und Bewertung | 212 |
| 7.3 | Die Reform von 1991 | 214 |
| 7.3.1 | Reformumfeld | 214 |
| 7.3.2 | Reformbedarf | 214 |
| 7.3.3 | Die beobachteten Präferenzen der kollektiven Akteure | 215 |
| 7.3.4 | Der Reformprozess | 217 |
| 7.3.5 | Reforminhalte und Bewertung | 218 |
| 7.4 | Die Reform von 1995 | 222 |
| 7.4.1 | Reformumfeld | 222 |

| | |
|---|-----|
| 7.4.2 Reformbedarf | 223 |
| 7.4.3 Die beobachteten Präferenzen der kollektiven Akteure | 223 |
| 7.4.4 Der Reformprozess | 225 |
| 7.4.5 Reforminhalte und Bewertung | 225 |
| 7.5 Die Reform von 1998 | 228 |
| 7.5.1 Reformumfeld | 228 |
| 7.5.2 Reformbedarf | 229 |
| 7.5.3 Die beobachteten Präferenzen der kollektiven Akteure | 229 |
| 7.5.4 Der Reformprozess | 232 |
| 7.5.5 Reforminhalte und Bewertung | 235 |
| 7.6 Die Reform von 2000 | 238 |
| 7.6.1 Reformumfeld | 238 |
| 7.6.2 Reformbedarf | 238 |
| 7.6.3 Die beobachteten Präferenzen der kollektiven Akteure | 239 |
| 7.6.4 Der Reformprozess | 243 |
| 7.6.5 Reforminhalte und Bewertung | 245 |
| 7.7 Die Reform von 2004 | 247 |
| 7.7.1 Reformumfeld | 247 |
| 7.7.2 Reformbedarf | 248 |
| 7.7.3 Die beobachteten Präferenzen der kollektiven Akteure | 249 |
| 7.7.4 Der Reformprozess | 251 |
| 7.7.5 Reforminhalte und Bewertung | 251 |
| 7.8 Vergleich und Bewertung der Reformen aus neoklassischer Sicht | 253 |
| 7.8.1 Inhalte der Reformen | 254 |
| 7.8.1.1 Flexibilisierung kollektiver Verhandlungen | 254 |
| 7.8.1.2 Abschaffung oder Senkung der Mindestlöhne | 256 |
| 7.8.1.3 Verringerung von Lohnnebenkosten | 257 |
| 7.8.1.4 Arbeitszeitverlängerung und andere Maßnahmen zur Senkung der Lohnstückkosten | 258 |
| 7.8.1.5 Liberalisierung der Kündigungsregelungen | 258 |
| 7.8.1.6 Befristete Arbeitsverhältnisse | 260 |
| 7.8.1.7 Verringerung von Marktmacht auf dem Arbeitsmarkt | 261 |
| 7.8.1.8 Sicherung der Regelbefolgung | 262 |
| 7.8.2 Effektivität der Reformen | 263 |
| 7.8.2.1 Arbeitslosigkeit | 263 |
| 7.8.2.2 Entwicklung des informellen Sektors | 264 |
| 7.8.2.3 Beschäftigung | 264 |
| 7.8.2.4 Lohnentwicklung | 264 |
| 7.8.3 Zusammenfassende Bewertung | 266 |
| 8 Schlussfolgerungen für die Theorie | 267 |
| 8.1 Übereinstimmung von erwarteten und beobachteten Präferenzen | 267 |
| 8.2 Übereinstimmung zwischen politökonomisch erwarteten und beobachteten Reformen | 270 |
| 8.2.1 Prognosen über einzelne Arbeitsmarktreformmaßnahmen | 271 |
| 8.2.2 "Gesamtpaket" der Arbeitsmarktreformen | 274 |
| 8.3 Zusammenfassende Bewertung, offene Fragen und zukünftiger Forschungsbedarf | 279 |

| | |
|---|------------|
| TEIL 5 – SCHLUSS | 283 |
| 9 Chancen und Wünschbarkeit neoklassischer Arbeitsmarktreformen in Argentinien..... | 283 |
| Literaturverzeichnis | 285 |
| Ausgewertete Rechtsquellen | 285 |
| Ausgewertete Zeitungen | 287 |
| Wissenschaftliche Literatur | 287 |
| Anhang | 301 |