

Inhalt

Vorwort	7
Teil I Qualität durch Gender-Kompetenz	9
1 Gender-Kompetenz	10
2 Gender Mainstreaming	13
2.1 Gender Mainstreaming – was ist das überhaupt?	13
2.2 Diversity-Ansätze und Gender Mainstreaming	23
2.3 Instrumente des Gender Mainstreaming	27
3 Gender-Beratung	38
3.1 Der Beratungsansatz	38
3.2 Implementierungsprozesse geschlechterbezogener Gleich- stellungsstrategien – Beispiele aus der Beratungspraxis	45
4 Gender-Training	67
4.1 Gender-Training – Ein Instrument zum Erwerb von Gender- Kompetenz	67
4.2 Gender-Trainings und Gender-Workshops: Beispiele.....	74

Teil II Übungen und Methoden für die

Trainings- und Beratungspraxis 87

1	Gender Mainstreaming implementieren.....	88
1.1	Organisationsebene	89
1.2	Personalebene.....	122
1.3	Fachliche Umsetzung.....	151
2	Für Gender sensibilisieren.....	170
2.1	Einstiegsübungen für Gender-Workshop und Gender-Training.....	170
2.2	Sensibilisierungsübungen.....	178

Teil III Anforderungen an Gender-Training

und -Beratung. Zusammenfassung.....197

1	Anforderungen an Gender-Trainings	198
2	Anforderungen an Gender-Berater/innen und Gender-Coaches	202
3	Zusammenfassung: Qualitätsanforderungen auf einen Blick.....	204
Glossar		206
Literatur		213
Kurzbiographien.....		222