

Inhalt

Vorwort	7
<i>Irene Dölling</i> ‘Geschlechter-Wissen’ – ein nützlicher Begriff für die ‘verstehende’ Analyse von Vergeschlechtlichungsprozessen?	19
<i>Ursula Müller/Waltraud Müller-Franke/Patricia Pfeil/Sylvia Wilz</i> Zwischen De-Thematisierung und Vergewisserung Geschlechterkonstruktionen im Organisationswandel am Beispiel Polizei	32
<i>Kai-Olaf Maiwald/Regine Gildemeister</i> Die Gleichzeitigkeit von Gleichheitsnorm und Geschlechterdifferenzierungen im Berufsfeld Familienrecht: Zur Bedeutung lebenspraktischer Entscheidungen	56
<i>Sandra Beaufaÿs/Beate Krais</i> Wissenschaftliche Leistung, Universalismus und Objektivität Professionelles Selbstverständnis und die Kategorie Geschlecht im sozialen Feld Wissenschaft	76
<i>Hedwig Rudolph</i> Unternehmensberatungen als männliche Eliteorganisationen	99
<i>Sigrid Betzelt/Karin Gottschall</i> Jenseits von Profession und Geschlecht? Erwerbsmuster in Kulturberufen	122
<i>Ernst-H. Hoff/Susanne Dettmer/Stefanie Grote/ Hans-Uwe Hohner/Luiza Olos</i> Berufsverläufe und Lebensgestaltung: Differenzierung und Angleichung von Frauen und Männern in zwei hoch qualifizierten Berufen	145
<i>Jutta Allmendinger/Thomas Hinz</i> Geschlechtersegregation in Organisationen und die Lohndifferenz zwischen Männern und Frauen	172

Angelika Wetterer

Erosion oder Reproduktion geschlechtlicher Differenzierungen?

Zentrale Ergebnisse des Forschungsschwerpunkts

„Professionalisierung, Organisation, Geschlecht“ im Überblick

189

Autorinnen und Autoren

215