

Inhalt

Vorwort <i>Günther Schmid</i>	7
--	---

Einleitung <i>Eckart Hildebrandt</i>	9
---	---

Teil I „Neue Lebenslaufpolitik“ – Aufgaben und Strategien

Biografisches Handeln in Ungewissheit. Neuere Entwicklungen in der Politik des Lebenslaufs <i>Birgit Geissler</i>	25
--	----

Lebenslaufpolitik als Element eines europäischen Sozialmodells. Eine neue Organisation von Zeit und Einkommen im Arbeits- und Nichtarbeitsbereich <i>Hubert Krieger</i>	43
--	----

Zeit gewinnen für die Zukunft. Wege zu mehr Qualifizierung und besserer Vereinbarkeit von Familie und Beruf <i>Arne Baumann, Thea Dückert</i>	67
--	----

Teil II Handlungsfelder der Gestaltung der Lebensarbeitszeit

Vereinbarkeit von Familie und Beruf als Thema der Lebensführung <i>Alexandra Scheele</i>	81
---	----

Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Ein Beratungsangebot für eine gute Praxis in kleinen und mittelständischen Unternehmen <i>Maria Kathmann</i>	99
--	----

Die Suche nach einer neuen zeitorganisatorischen Verteilung lebenslangen Lernens. Konzept und erste Erfahrungen zu Lernzeitkonten <i>Rolf Dobischat, Hartmut Seifert</i>	105
---	-----

Altersgerechte Arbeitszeit, Gesundheitserhalt und späterer Ruhestand <i>Corinna Barkholdt</i>	119
Langzeitkonten und Sozialversicherungssysteme: einige Zusammenhänge <i>Holger Viebrok</i>	133
Lebenslaufpolitik und bürgerschaftliches Engagement <i>Thomas Olk</i>	149

Teil III**Konzepte und Praktiken von Langzeitkonten**

Langzeitkonten, Lebensplanung und Zeithandeln <i>Eckart Hildebrandt</i>	173
Welche Zukunft haben Langzeitkonten? <i>Andreas Hoff</i>	203
Tarifvertragliche und betriebliche Regulierungen von Langzeitkonten <i>Stefan Schaumburg, Kristina Thurau-Vetter</i>	223
Lebenslaufpolitik in den Niederlanden. Gesetzliche Regelungen zum Ansparen langerer Freistellungen <i>Philip Wotschack</i>	241
Autorinnen und Autoren	259