

# Table des matières

LISTE DES AUTEURS	XIII
INTRODUCTION Peter JANSEN, Otmar SEUL	1
Première partie:	
L'Europe sociale: émergence et impact d'une idée <i>Soziales Europa: Entstehung und Einfluss einer Idee</i>	
Traditions et perspectives du dialogue social dans les entreprises et les établissements de l'Union européenne Peter JANSEN, Otmar SEUL	9
Europäische Union: Gibt es ein gemeinsames Sozialmodell? Voraussetzungen, Schwierigkeiten und Perspektiven einer europäischen Sozialpolitik Jürgen HOFFMANN	39
Comment assurer la liberté de choix du système de participation au-delà des cadres nationaux? Emmanuel JULIEN	59
Europäischer Betriebsrat: Ergänzung oder Ersatz nationaler Instrumente der Interessenvertretung? Norbert KLUGE	65

## Deuxième partie:

Traditions nationales de la participation dans l'Europe des Quinze  
*Nationale Traditionen der Partizipation im Europa der Fünfzehn*

Deutschland: Arbeitnehmerbeteiligung im Mitbestimmungsrecht Marita KÖRNER	81
Deutschland: Beschäftigtenrechte und Betriebsverfassung unter der Herausforderung neuer Produktionskonzepte Ulrich MÜCKENBERGER	103
Deutschland: Herausforderung des nationalen Modells der Arbeitnehmerbeteiligung durch europäische Integration und Internationalisierung aus der Perspektive der unternehmerischen Praxis Renate HORNUNG-DRAUS	129
Pays-Bas: Forces et faiblesses du système dual Marie WIERINK	139
France: Un système complexe de la participation des salariés dans l'entreprise Thérèse AUBERT-MONPEYSSEN, Jean-Maurice VERDIER	159
France: De la participation gestionnaire à la participation obligatoire Jean-Pierre DURAND	179
Italien: Das monistische System zwischen Konflikt und verhandelterPartizipation Volker TELLJOHANN	201
Espagne: La concertation sociale et l'autorégulation collective Carlos PRIETO	229
United Kingdom: A different way of participation – the single channel system Lionel FULTON	247

## Troisième partie:

Europe centrale et orientale: vers des nouvelles formes de participation?

*Mittel- und Osteuropa: hin zu neuen Formen der Partizipation?*

The state of industrial relations with a view to workers participation and organizational innovation in the Central Eastern European new member states of the EU	275
Béla GALGÓCZI	
Litauen: Das Konzept der „universellen Arbeitnehmervertretung“	299
Tomas DAVULIS	
Estland: Der Dualismus von Vertrauenspersonen	345
Gaabriel TAVITS	
Pologne: La reprise du modèle occidental	365
Irina BORUTA	
Tschechische Republik: Import westlicher Modelle der industriellen Beziehungen oder eigenständige Entwicklung?	381
Danica PRAZAKOVÁ	
Belarus: Technische und arbeitsorganisatorische Modernisierungsprozesse als Wegbereiter der Partizipation	389
Volkmar KREISSIG, Peter JANSEN	

## Quatrième partie:

Conclusion

*Schlussfolgerungen*

Droits d'information et de consultation dans l'entreprise:

La diversité harmonisée dans l'UE	425
Peter JANSEN, Otmar SEUL	