

Inhalt

1. Einleitung.....	9
1.1. Ausgangslage und Problemstellung.....	9
1.2. Aufbau des Buches	16

Teil I: Untersuchungsdesign

1. Forschung zu Internationalen Rahmenvereinbarungen	19
2. Internationale Rahmenvereinbarungen als Instrument einer internationalen Erwerbsregulierung.....	27
2.1. Zum Begriff der Erwerbsregulierung.....	27
2.2. Internationale Erwerbsregulierung: Forschungsansätze.....	31
2.3. Regulierungsarenen einer internationalen Erwerbsregulierung	33
2.4. Charakteristika von Internationalen Rahmenvereinbarungen	45
3. Internationale Rahmenvereinbarungen als institutionalisiertes Element in einem organisationalen Feld.....	61
3.1. Zu den Begriffen Institution, Institutionalisierung, organisationales Feld	62
3.2. Die Grundlagen von Institutionen: Das Drei-Säulen-Modell von W. Richard Scott.....	65
3.3. Legitimitätsdruck als Motiv für die Übernahmen von Institutionen	69
3.4. Entkopplung als Vermeidungsstrategie	71
3.5. Die Rolle der Akteure im Umsetzungsprozess der Internationalen Rahmenvereinbarungen	74

3.6. Internationale Rahmenvereinbarungen als institutionalisiertes Element in einem organisationalen Feld: Hypothesen, Forschungsfragen und Operationalisierung	77
4. Methodik	87
4.1. Fallauswahl	87
4.2. Datenerhebung	89
4.3. Datenauswertung	98

Teil II: Die Umsetzung von Internationalen Rahmenvereinbarungen bei ausgesuchten Unternehmen in Mexiko

1. Das System der Erwerbsregulierung in Mexiko	103
1.1. Die politische, ökonomische und soziale Entwicklung Mexikos im 20. und 21. Jahrhundert	103
1.2. Regulierungsarenen innerhalb des Systems der Erwerbsregulierung in Mexiko	109
1.3. Die Akteure im System der Erwerbsregulierung in Mexiko	120
1.4. Internationale Rahmenvereinbarungen als Instrument der Erwerbsregulierung in Mexiko	126
1.5. Fazit: Das System der Erwerbsregulierung in Mexiko und die Rolle von Internationalen Rahmenvereinbarungen	128
2. Die Umsetzung der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen A in Mexiko	131
2.1. Das Unternehmen	132
2.2. Internationale Arbeitnehmervertretungsstrukturen	134
2.3. Die Internationale Rahmenvereinbarung	137
2.4. Die Arbeit mit der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen A	142
2.5. Die Umsetzung der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen A in Mexiko	149
2.6. Faktoren für die Umsetzung der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen A in Mexiko	166

3. Die Umsetzung der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen B in Mexiko.....	177
3.1. Das Unternehmen	177
3.2. Internationale Arbeitnehmervertretungsstrukturen	180
3.3. Die Internationale Rahmenvereinbarung	183
3.4. Die Arbeit mit der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen B.....	187
3.5. Die Umsetzung der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen B in Mexiko.....	194
3.6. Faktoren für die Umsetzung der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen B in Mexiko.....	206
4. Die Umsetzung der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen C in Mexiko.....	213
4.1. Das Unternehmen	213
4.2. Internationale Arbeitnehmervertretungsstrukturen	214
4.3. Die Internationale Rahmenvereinbarung	215
4.4. Die Arbeit mit der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen C	218
4.5. Die Umsetzung der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen C in Mexiko.....	224
4.6. Faktoren für die Umsetzung der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen C in Mexiko.....	234
5. Die Umsetzung der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen D in Mexiko.....	241
5.1. Das Unternehmen	241
5.2. Internationale Arbeitnehmervertretungsstrukturen	242
5.3. Die Internationale Rahmenvereinbarung	244
5.4. Die Arbeit mit der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen D.....	248
5.5. Die Umsetzung der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen D in Mexiko	256
5.6. Faktoren für die Umsetzung der Internationalen Rahmenvereinbarung bei Unternehmen D in Mexiko	268

Teil III: Ergebnisse

1. Vergleich der Fallstudien	279
1.1. Hintergründe, Akteure und Inhalte der Internationalen Rahmenvereinbarungen	279
1.2. Die Umsetzung der Internationalen Rahmenvereinbarungen an den mexikanischen Standorten	281
1.3. Die institutionelle Verankerung der Internationalen Rahmenvereinbarungen in einem organisationalen Feld.....	285
1.4. Faktoren für die Umsetzung der Internationalen Rahmenvereinbarungen in den untersuchten Unternehmen in Mexiko.....	292
2. Fazit: Internationale Rahmenvereinbarungen als wirksames Instrument einer internationalen Erwerbsregulierung?	297
2.1. Bewertung und Ausblick.....	297
2.2. Theorieentwicklung und Forschungsdesiderate	301
Die Internationalen Rahmenvereinbarungen im Wortlaut	307
Quellen	322
Abkürzungen	323
Weltweit abgeschlossene Internationale Rahmenvereinbarungen	326
Tabellenverzeichnis	330
Abbildungsverzeichnis	331
Literaturverzeichnis	332
Danksagung	347